

## قانون تشکیل وزارت بهداری و بهزیستی

**ماده ۱ -** به منظور تامین بهداشت و رفاه اجتماعی و خدمات درمانی و توانبخشی و تامین اجتماعی و تنظیم خانواده و امور جمعیت ، همچنین انجام دادن سایر وظایفی که به موجب قوانین مربوط به عهده وزارت بهداری و وزارت رفاه اجتماعی گذاشته شده و نیز ایجاد نظام هماهنگی در اجرای خدمات مذکور از تاریخ تصویب این قانون وزارت بهداری و بهزیستی تشکیل می گردد.

**ماده ۲ -** کلیه وظایف و اختیارات و مسئولیت های وزیر و وزارت رفاه اجتماعی و وزیر و وزارت بهداری با کارکنان و اعتبارات و دارایی و تعهدات آنها حسب مورد به وزیر و وزارت بهداری و بهزیستی محول و منتقل می شود. انجام تکالیف و خدماتی که در زمینه های بهداشتی و بهزیستی به وسیله وزارتخانه ها و سازمانها و شرکت های دولتی دیگر اجرا می شود به پیشنهاد وزارت بهداری و بهزیستی و تصویب هیات وزیران به عهده وزارت بهداری و بهزیستی محول می گردد. اختیارات و مسئولیت هایی که طبق قوانین و مقررات مربوط به عهده وزیر یا وزارت متبوع تشکیلات فوق الذکر محول بوده است حسب مورد به وزیر و وزارت بهداری و بهزیستی محول می شود. نیروهای مسلح شاهنشاهی از شمول این ماده مستثنی می باشند.

**ماده ۳ -** وظایف اجرایی وزارت بهداری و بهزیستی در استانها و فرمانداریهای کل به عهده سازمانهای منطقه ای بهداری و بهزیستی در استان یا فرمانداریهای کل محول می گردد. سازمانهای فوق الذکر وابسته به وزارت بهداری و بهزیستی بوده و مراکز استان و فرمانداری کل تشکیل خواهد شد. اساسنامه سازمانهای مذکور به پیشنهاد وزارت بهداری و بهزیستی به تصویب هیات وزیران خواهد رسید. **تبصره -** آیین نامه های مالی و معاملاتی سازمانهای منطقه ای مذکور که وسیله وزارتخانه های بهداری و بهزیستی و امور اقتصادی و دارایی تهیه می شود و آیین نامه استخدامی که به تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می رسد پس از تایید هیات وزیران به تصویب کمیسیون های مربوط مجلسین خواهد رسید.

تا زمانی که این مقررات به تصویب نرسیده مقررات فعلی مالی و استخدامی سازمان تامین اجتماعی قابل اجرا خواهد بود.

**ماده ۴ -** وزارت بهداری و بهزیستی عهده دار امور مربوط به برنامه ریزی و تعیین روش و ضوابط لازم و ایجاد هماهنگی و نظارت و ارزشیابی سازمانها و واحدهای وابسته و بررسی و تدوین بودجه آنها جهت پیشنهاد آن به سازمان برنامه و بودجه و انجام تحقیقات و مطالعات در سطح کشور خواهد بود. اجرای برنامه های خاص بهداشتی نیز تصویب هیات وزیران به عهده وزارت بهداری و بهزیستی است .

**ماده ۵ -** وزارت بهداری و بهزیستی سازمان تفصیلی تشکیلات مرکزی خود را بر اساس تبصره ۲ ماده ۸ قانون استخدام کشوری تهیه نموده و پس از تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به موقع اجرا می گذارد تا زمانی که تشکیلات مذکور به تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور نرسیده است تشکیلات و پستهای سازمانی مصوب وزارتخانه های بهداری و رفاه اجتماعی معتبر خواهد بود. **ماده ۶ -** کلیه وظایف اجرایی همچنین کارکنان سازمان تامین اجتماعی به استثنای کارمندی که مورد نیاز صندوق موضوع ماده ۱۰ این قانون می باشند به سازمانهای منطقه ای بهداری و بهزیستی استانها و فرمانداریهای کل منتقل می گردند. تعهدات و دیون و مطالبات و دارایی سازمان مذکور به صندوق تامین اجتماعی موضوع ماده ۱۰ این قانون منتقل می گردد.

**ماده ۷ -** کلیه کارکنان و دارایی و اعتبارات و تعهدات سازمان تامین خدمات درمانی و سازمانهای تامین خدمات رفاهی و انجمن توانبخشی به وزارت بهداری و بهزیستی منتقل می شود تا به تشخیص وزیر بهداری و بهزیستی حسب مورد به سازمان منطقه ای منتقل و واگذاری گردند.

**ماده ۸ -** قوانین و مقررات مربوط به سازمانها و موسسات مذکور در ماده ۷ همچنین قوانین و مقررات مربوط به سازمان تامین اجتماعی با رعایت تبصره ماده ۳ به قوت خود باقی خواهد بود. وزیر بهداری و بهزیستی می تواند وظایف اجرایی سازمانهای مذکور را حسب مورد به سازمانهای منطقه ای بهداری و بهزیستی

استانها و فرمانداریهای کل واگذار نماید.

**تبصره -** وظایف اجرایی انجمن توانبخشی در استان مرکزی مستقیماً زیر نظر وزیر بهداشتی و بهزیستی انجام خواهد شد.

**ماده ۹ -** شورای عالی تامین اجتماعی و حدود وظایف و اختیارات آن و ترتیب انتخاب اعضا و تشکیل جلسات آن به نحوی است که در قانون تامین اجتماعی ذکر شده است .

**ماده ۱۰ -** به منظور تمرکز وجوه موضوع حق بیمه مشمولین قانون تامین اجتماعی و سایر وجوه و درآمدها و داراییها و دیون و تعهدات و سرمایه گذاری از محل ذخایر تامین اجتماعی و انجام دادن تعهدات قانونی سازمان تامین اجتماعی صندوقی به نام صندوق تامین اجتماعی تشکیل می شود صندوق مزبور دارای شخصیت حقوقی و استقلال مالی است و طبق مقررات مالی و استخدامی مذکور در تبصره ماده ۳ این قانون بر اساس مدیریت سه جانبه برابر اساسنامه ای که به تصویب شورای عالی تامین اجتماعی می رسد اداره می شود. تا زمانی که اساسنامه صندوق تامین اجتماعی به تصویب نرسیده است تشکیلات و مقررات سازمان تامین اجتماعی معتبر خواهد بود.

**ماده ۱۱ -** از تاریخ تصویب این قانون ، قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت ملغی است و کلیه مشمولین قانون مذکور مشمول قانون و مقررات تامین اجتماعی خواهند بود.  
**تبصره ۱ -** صندوقهایی که طبق ماده ۴ قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت تشکیل شده است با اعلام وزارت بهداشتی و بهزیستی با کلیه کارکنان و دارایی و تعهدات به صندوق تامین اجتماعی منتقل می شوند صندوقهای حمایت شرکتهای دولتی و موسسات دولتی مستثنی شده از قانون استخدام کشوری نیز به استثنای کارکنان آنها مشمول حکم تبصره می باشند.

**تبصره ۲ -** هر یک از صندوقهای حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت که قادر به بهره برداری از منابع مالی صندوق باشند و یا موسسه مربوط کسر درآمد احتمالی آن صندوق را در بودجه خود تامین و تضمین نموده و از بودجه دولت کمکی دریافت نمی کنند با تصویب شورای عالی تامین اجتماعی می تواند به طور جداگانه بر اساس مدیریت سه جانبه طبق اساسنامه ای که به تصویب شورای عالی تامین اجتماعی می رسد اداره شوند ولی مشمولین قانون مزبور از نظر مقررات بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت تابع قانون تامین اجتماعی خواهند بود.

**تبصره ۳ -** حق بیمه مشمولین قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کار افتادگی و فوت از نظر بازنشستگی و از کارافتادگی و فوت و حق سرانه درمان آنان طبق مقررات فعلی پرداخت خواهد شد.  
**تبصره ۴ -** نحوه تطبیق وضع کارمندان مشمول قانون حمایت کارمندان در برابر اثرات ناشی از پیری و از کارافتادگی و فوت که تابع قانون تامین اجتماعی می شوند طبق آیین نامه ای خواهد بود که به پیشنهاد وزارت بهداشتی و بهزیستی به تصویب شورای عالی تامین اجتماعی می رسد.

**ماده ۱۲ -** از تاریخ تشکیل سازمانهای منطقه ای بهداشتی و بهزیستی در هر استان و فرمانداری کل انجمنهای بهداشتی شهرستان های تابع آن استان یا فرمانداری کل منحل و کلیه اموال و دارایی و تعهدات و اعتبارات و کارکنان آنها به سازمانهای مذکور منتقل می شوند.

**ماده ۱۳ -** کارکنان سازمانها و موسسات مذکور در ماده ۷ و تبصره ۱ و ۲ ماده ۱۱ و مواد ۱۲ و ۱۵ این قانون در صورتی که مشمول قانون استخدام کشوری نباشند مشمول انجام مقررات استخدام و بازنشستگی موضوع تبصره ماده ۲ این قانون خواهند بود و در مورد کارکنان وزارت بهداشتی و بهزیستی مشمول قانون استخدام کشوری که به دستور وزیر بهداشتی و بهزیستی در سازمانهای منطقه ای بهداشتی و بهزیستی استانها یا فرمانداریهای کل خدمت خواهند کرد تا زمانی که در خدمت این سازمانها باشند طبق ماده ۱۴۴ قانون استخدام کشوری با آنها رفتار خواهد شد.

**تبصره ۱ -** مستخدمین رسمی مشمول قانون استخدام کشوری که به ترتیب مقرر در این ماده به سازمان منطقه ای بهداشتی و بهزیستی منتقل می شوند از لحاظ تعیین گروه قطعی و اجرای ماده ۳۰ قانون مذکور

درباره آنان تابع طرح طبقه بندی مشاغل خواهد بود که به پیشنهاد وزارت بهداری و بهزیستی به تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور می رسد و احکام گروه قطعی آنان پس از رسیدگی در کمیسیون مرکب از نمایندگان وزارت بهداری و بهزیستی و سازمان امور اداری و استخدامی کشور و نماینده سازمان برنامه و بودجه صادر می شود و بر اساس قانون استخدام کشوری از ارتقا و ترفیعات بعدی نیز بهره مند می شوند.

**تبصره ۲ -** تا زمانی که مقررات استخدامی موضوع تبصره ماده ۲ این قانون به تصویب نرسیده است مستخدمین سازمانها و موسسات مذکور در ماده ۷ و تبصره ۱ و ۲ ماده ۱۱ و مواد ۱۲ و ۱۵ این قانون که مشمول قانون استخدام کشوری نیستند مشمول مقررات استخدامی فعلی خواهند بود.

**ماده ۱۴ -** وزارت بهداری و بهزیستی مکلف است بودجه های سال ۲۵۲۵ شاهنشاهی وزارت بهداری و وزارت رفاه اجتماعی و سازمانهای وابسته بر اساس اعتبارات بودجه های مصوب تایید سازمان برنامه و بودجه تنظیم و به مورد اجرا بگذارد. تا زمانی که این تلفیق صورت نگرفته اعتبارات مصوب وزارت خانه های مذکور و سازمانهای وابسته برابر مقررات مربوط به مصرف خواهد رسید.

**ماده ۱۵ -** کانونهای کارآموزی منحل می گردد و کلیه وظایف و منابع درآمد و دارایی و دیون و مطالبات و تعهدات و کارکنان آنها همچنان دارای منابع درآمد و کارکنان واحدهایی که تحت عنوان اردوی کار و نوانخانه وجود دارد به تشخیص وزیر بهداری و بهزیستی به سازمانهای منطقه ای بهداری و بهزیستی استانها یا فرمانداریهای کل مربوط منتقل می شوند امور کانونهای موجود تا تشکیل سازمانهای مذکور طبق ضوابط و مقررات کنونی اداره خواهد شد.

**ماده ۱۶ -** وزارت بهداری و بهزیستی به منظور انجام دادن تحقیقات و آموزش مسائل بهداشتی و بهزیستی بر اساس قانون هیاتهای امنای موسسات عالی علمی دولتی موسسه ای به نام "موسسه آموزش و مطالعات بهداشتی و بهزیستی" وابسته به وزارت بهداری و بهزیستی تشکیل خواهد داد.

**ماده ۱۷ -** وزارت بهداری و بهزیستی به منظور گسترش و نوسازی تاسیسات و تجهیزات بهداشتی و بهزیستی موسسه ای به نام "گسترش تاسیسات و تجهیزات بهداشتی و بهزیستی" طبق اساسنامه ای که به تصویب کمیسیونهای مربوط مجلسین خواهد رسید تشکیل می دهد، آیین نامه استخدامی موسسه مزبور از طرف وزارت بهداری و بهزیستی پیشنهاد و پس از تایید سازمان امور اداری و استخدامی کشور به تصویب کمیسیون های مربوط مجلسین خواهد رسید.

**ماده ۱۸ -** تا زمانی که سازمانهای موضوع این قانون تشکیل نشده است وزارت بهداری و بهزیستی وظایف مربوط را طبق مقررات فعلی انجام خواهد داد.

**ماده ۱۹ -** از تاریخ تصویب این قانون ، کلیه قوانینی که با این قانون مغایر باشد ملغی خواهد شد. قانون فوق مشتمل بر نوزده ماده و هشت تبصره پس از تصویب مجلس شورای ملی در جلسه روز پنجشنبه ۱۰ تیر ماه ۲۵۲۵ در جلسه فوق العاده روز چهارشنبه شانزدهم تیر ماه دو هزار و پانصد و سی و پنج شاهنشاهی به تصویب مجلس سنا رسید.

رئیس مجلس سنا - جعفر شریف امامی